



Департамент образования администрации города Нижнего Новгорода

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 29»  
(МБДОУ «Детский сад № 29»)**

603053, г. Нижний Новгород, ул. Мельникова, д. 20, тел. (831)253-53-35, факс (831)253-53-35,

e-mail: [ds29\\_nn@mail.52gov.ru](mailto:ds29_nn@mail.52gov.ru)

ОГРН 1035204893690, ОКПО 72311036, ИНН 5256047409, КПП 525601001

**ИНФОРМАЦИЯ  
о ходе реализации мер по противодействию коррупции  
в МБДОУ «Детский сад № 29»  
за 2 квартал 2026 года**

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа			Ответственные
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя	
1.	Каково процентное соотношение проверенных на предмет достоверности и полноты сведений, представляемых: - лицами, поступающими на должности руководителей государственных (муниципальных) учреждений (при поступлении на работу); - руководителями государственных (муниципальных) учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество проверенных сведений лицами, поступающими на должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу).	0	100%	
		Количество проверенных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	1	100%	
2.	Привлекались ли работники органов, осуществляющих управление в муниципальных образовательных учреждениях и государственных образовательных учреждений к ответственности	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:	0	0%	

	(уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	к административной	0	0%	
		к дисциплинарной	0	0%	
		к уголовной	0	0%	
3.	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками УДО, ДООУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них; количество выявленных коррупционных преступлений	0	0%	
4.	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	1) организована работа комиссии по распределению стимулирующих выплат сотрудникам ДОО 2) проведено тематическое совещание с работниками ДОО «Профилактика коррупционных нарушений»			
5.	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в ДОО	<p><b>Приказы</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «О назначении ответственных за организацию работы по профилактике коррупционных нарушений»</li> <li>2. «О дополнительных мерах по предупреждению коррупции в ДООУ»;</li> <li>3. «О назначении ответственных лиц за организацию приема-сдачи материальных ценностей и их постановку на учет»;</li> <li>4. « О материальном стимулировании сотрудников»;</li> <li>5. « Об ответственности за возможность проявления коррупционного поведения в ДООУ»;</li> <li>6. «О запрете сбора денежных средств с родителей»</li> <li>7. « О создании комиссии по противодействию коррупции в ДООУ»</li> <li>8. « Об утверждении формы уведомления работодателя, формы журнала регистрации уведомлений»</li> <li>9.« О внесении изменений в планы мероприятий по противодействию коррупции»</li> </ol> <p><b>Нормативно – правовые акты:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>4.План мероприятий по противодействию коррупции</li> <li>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации</li> <li>6.Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</li> </ol>			

		<p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновении</p> <p>8. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>9. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.</p> <p>10. Трудовые договора и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства</p>			
б.	<p>Приведены ли правовые акты ДОУ в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>Количество правовых актов, приведенных и соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?</p>	<p>1. Порядок уведомления работодателя о фактах склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>2. Форма уведомления о фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>3. Форма журнала регистрации уведомлений о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>4. План мероприятий по противодействию коррупции</p> <p>5. Кодекс этики и служебного поведения работников организации</p> <p>6. Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации, формы уведомления работодателя о возникшем у работника конфликте интересов или о возможности его возникновения и форма журнала таких уведомлений;</p> <p>7. Форма уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения</p> <p>8. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками;</p> <p>9. Положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его</p>	100%	

			реализации. 10.Трудовые договора и должностные инструкции, куда внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства		
7.	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в ДОО	В ДОО работает «Горячая линия» по вопросам предоставления муниципальной услуги Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады)	100 %	
8.	Имеют ли место случаи не - исполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Случаи неисполнения плановых мероприятий отсутствуют			
9.	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	За отчетный период обращений граждан о фактах коррупции не было			
10.	В каком количестве ДОО функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, возложены на ответственных работников учреждений	Количество ДОО, в которых имеются ответственные работники с функциями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)			
11.	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников УДО, ДОО к совершению коррупционных правонарушений?	Уведомлений о фактах обращений не было			
12.	Каково процентное соотношение коррупционно опасных функций ДОО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами?	Количество коррупционно-опасных функций ДОО по отношению общему количеству функций, выполняемых этими органами. Удельный вес данных функций		100%	
13.	Как внедряются инновационные технологии администрирования,	Прошли обучение по создаваемой муниципальной информационной системе			-

	повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	«Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в ОУ, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады) в электронном виде»	-	100 %	
14.	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	-	-	-	-
15.	Как ведется работа по созданию в пределах федерального округа многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям муниципальных услуг (далее - МФЦ)?	-	-	-	-
16.	Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях, ОУО? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики.	1.Проводятся опросы, анкетирование среди: - вновь поступающих родителей (законных представителей); - родителей воспитанников ДОО - сотрудников			-
17.	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	В ДОО антикоррупционное образование с воспитанниками дошкольного возраста не проводится.	0	0	-
18.	Как осуществляется	1.Раздача памяток для		100%	-

	взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	родителей: «Мы против коррупции в образовании» 2. Рассылка в мессенджеры информации «Образование без коррупции», «Нет коррупции»			
19.	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	На сайте ДОО размещена информация о противодействии коррупции в ДОО		100%	-

Заваедующий



И.В. Горчикова